

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений тяжести трудового процесса

№ 1-ТЖ

(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 16.11.2020

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Рыбинская больница филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Приволжский окружной медицинский центр» Федерального медико-биологического агентства

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 152901, Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Большая Казанская, д.30, Средняя Казанская, д.6 ; 152901 г. Рыбинск ул. Большая Казанская/Средняя Казанская, 30/6

2.3. Наименование структурного подразделения: Общеполиклинический персонал

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 1

3.2. Наименование рабочего места: Главный врач

3.3. Код по ОК 016-94: 20668

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:	Погрешность измерения
Секундомер механический, СОСпр-2б-2-000	0056	1169/4	26.07.2021	2 класс, + 1,8с
Рулетка ЕХ 10/5	660	2/3090	26.10.2021	+ - 2%
Весы подвесные ПДВ-15-30 «Ива»	844	1/1109	02.07.2021	Средний (III)

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда утв. приказом Минтруда России № 33н от 24 января 2014г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Осуществляет руководство деятельностью медицинской организации. Организует работу коллектива организации по оказанию и предоставлению качественных медицинских услуг населению. Обеспечивает организацию лечебно-профилактической, административно-хозяйственной и финансовой деятельности организации. Осуществляет анализ деятельности организации и на основе оценки показателей ее работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы. Утверждает штатное расписание, финансовый план, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс организации. Обеспечивает выполнение обязательств по коллективному договору. Обеспечивает работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и прогнозирование деятельности, формы и методы работы организации, осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией. Организует и обеспечивает получение работниками организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Принимает меры по обеспечению выполнения работниками организации своих должностных обязанностей.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1. Физическая динамическая нагрузка за рабочий день (смену), кг*м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м:			

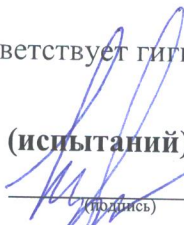

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
для женщин	не характерен	до 3000	1
1.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	
1.2. При общей нагрузке			
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м			
для женщин	не характерен	до 15000	1
1.2.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.2.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	
1.2.2. При перемещении груза на расстояние более 5 м			
для женщин	300	до 28000	1
1.2.2.1. Расстояние перемещения (м)	10	-	
1.2.2.2. Количество перемещений (раз)	10	-	
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка			
для женщин	300	до 28000	1
1.3.1 Среднее расстояние перемещения груза (в м.)	10	-	
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до2-х раз в час):			
для женщин	3	до 10	1
2.2. Подъем и перемещение тяжести постоянно в течение рабочего дня (смены) (более 2 раз в час):			
для женщин	не характерен	до 7	1
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, в том числе	3	до 350	1
2.3.1. С рабочей поверхности			
для женщин	3	до 350	1
2.3.2. С пола			
для женщин	не характерен	до 175	1
3. Стереотипные рабочие движения, количество за рабочий день (смену), единиц			
3.1. При локальной нагрузке	325	до 40000	1
3.2. При региональной нагрузке	625	до 20000	1
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за рабочий день (смену) при удержании груза, приложении усилий, кгс•с)			
4.1. Одной рукой			
для женщин	9000	до 22000	1
4.2. Двумя руками:			
для женщин	не характерен	до 42000	1
4.3. С участием мышц корпуса и ног			
для женщин	не характерен	до 60000	1
4.4. Общая статическая нагрузка			
для женщин	9000	до 22000	1
5. Рабочая поза (рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)), % смены			
5.1. Свободная	100	-	
5.2. Стоя	не характерен	до 60	
5.3. Неудобная	не характерен	до 25	
5.4. Фиксированная	не характерен	до 25	
5.5. Вынужденная	не характерен	-	
5.6. Поза «сидя» без перерывов	не характерен	до 60	
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса тела работника более 30°, количество за рабочий день (смену)	15	до 100	1
7. Перемещения работника в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
7.1. По горизонтали	4	до 8	1
7.2. По вертикали	не характерен	до 2.5	1
7.3. Суммарное перемещение	4	до 8	1

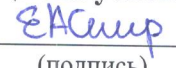
8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс условий труда - 1

9. Эксперт(ы) по проведению исследований (испытаний) и измерений:

689 (№ в реестре экспертов)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Изварина Г.В. (Ф.И.О.)
3950 (№ в реестре экспертов)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Смирнова Е.А. (Ф.И.О.)

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3950 (№ в реестре)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Смирнова Екатерина Алексеевна (Ф.И.О.)
-----------------------	------------------------	---	---

11. Сведения об испытательной лаборатории:

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21PO05	18.07.2016	Бессрочно

ПРОТОКОЛ

проведения исследований (испытаний) и измерений напряженности трудового процесса

№ 1-Н
 (идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 16.11.2020

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Рыбинская больница филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Приволжский окружной медицинский центр» Федерального медико-биологического агентства

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 152901, Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Большая Казанская, д.30, Средняя Казанская, д.6 ; 152901 г. Рыбинск ул. Большая Казанская/Средняя Казанская, 30/6

2.3. Наименование структурного подразделения: Общеполиклинический персонал

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 1

3.2. Наименование рабочего места: Главный врач

3.3. Код по ОК 016-94: 20668

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:	Погрешность измерения
Секундомер механический, СОСпр-26-2-000	0056	1169/4	26.07.2021	2 класс, + 1,8с

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда утв. приказом Минтруда России № 33н от 24 января 2014г.

6. Краткое описание выполняемой работы:

Осуществляет руководство деятельностью медицинской организации. Организует работу коллектива организации по оказанию и предоставлению качественных медицинских услуг населению. Обеспечивает организацию лечебно-профилактической, административно-хозяйственной и финансовой деятельности организации. Осуществляет анализ деятельности организации и на основе оценки показателей ее работы принимает необходимые меры по улучшению форм и методов работы. Утверждает штатное расписание, финансовый план, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс организации. Обеспечивает выполнение обязательств по коллективному договору. Обеспечивает работникам своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Совершенствует организационно-управленческую структуру, планирование и прогнозирование деятельности, формы и методы работы организации, осуществляет подбор кадров, их расстановку и использование в соответствии с квалификацией. Организует и обеспечивает получение работниками организации дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Принимает меры по обеспечению выполнения работниками организации своих должностных обязанностей.

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

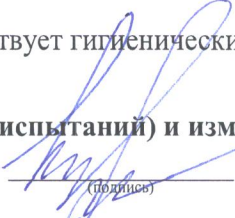

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
Сенсорные нагрузки			
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в среднем за 1 ч работы, ед.	Не характерен	до 175	-
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	Не характерен	до 10	-
Работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.п.) (% времени смены)	Не характерен	до 50	-
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час	до 16	до 20	1
Монотонность нагрузок			
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно	Не характерен	более 6	-

Показатели напряженности трудового процесса	Фактическое значение показателя	Предельно допустимое значение показателя	Класс условий труда
повторяющихся операциях, ед.			
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом техпроцесса в % от времени смены)	Не характерен	менее 80	-

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 1

9. Эксперт(ы) по проведению исследований (испытаний) и измерений:

689 (№ в реестре экспертов)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Изварина Г.В. (Ф.И.О.)
3950 (№ в реестре экспертов)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Смирнова Е.А. (Ф.И.О.)

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

3950 (№ в реестре)	Эксперт (должность)	 (подпись)	Смирнова Екатерина Алексеевна (Ф.И.О.)
-----------------------	------------------------	---	---

11. Сведения об испытательной лаборатории:

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ	Дата получения	Дата окончания
RA.RU.21PO05	18.07.2016	Бессрочно